



“Agradecemos demais pela confiança de nossa categoria e desejamos um Natal maravilhoso e um ano cheio de superações”,
Evani Reis (baiana)
presidente do Sindilimpe.

Diretoria eleita assume o sindicato em março!

Transparência e luta foi o lema que marcou a chapa vencedora das eleições no Sindilimpe. Com a experiência dos atuais dirigentes somada ao gás dos novos nomes, 2021 será um ano de lutar para que nenhum trabalhador perca direitos ou benefícios.

A diretoria eleita conta com 34 nomes e cargos voltados à realização de ações sindicais, como formação e políticas sociais para mulheres e para a juventude.

A presidente do Sindilimpe-ES, Evani dos Santos Reis (Baiana), aproveitou para agradecer a categoria pelo voto de confiança. “O cargo pode ser passageiro, mas serei uma eterna dirigente sindical. Nunca vou aceitar injustiças ou desigualdade. Agradecemos demais pela confiança de nossa categoria e desejamos um Natal maravilhoso e um ano cheio de superações”.

Mais de 3.700 processos atendidos!



Os advogados do Sindilimpe deram entrada em mais de 3.700 ações judiciais a atual gestão do sindicato. Para ampliar a assistência aos sindicalizados, o Idesbre está oferecendo aos trabalhadores suporte gratuito em casos de Direito de Família.

É filiado ao Sindilimpe e precisa de advogado para questões como pensão alimentícia, guarda de dependentes e divórcio? Entre em contato com o Idesbre! Atendimento às segundas, de 9h às 15 horas.

 financeiro@idesbre.org.br
 27 3223-7450 | 27 3223-5656
 R. Graciano Neves, 518, Centro



O time de peso do sindicato está sempre pronto pra atender nossa categoria!, (sentada, da esquerda para a direita) Regina, Carol, Larissa, Neuracy, Rosângela, Kelly, Marcão, Silvone, Edcleia, Fabiano, Geraldo e Elayne estão sempre à disposição das trabalhadoras e dos trabalhadores sindicalizados.

O Sindilimpe agradece a dedicação e ressalta também o excelente trabalho desempenhado pelos funcionários das subseções: Kelly dos Santos, em Cachoeiro de Itapemirim; Júlio Cezar Pereira, em Colatina e Adão Leite, em São Mateus e Linhares. Vocês são demais!



Anchieta



Cariacica



Guarapari



Aracruz



Cariacica



Linhares



Aracruz



Cariacica



Linhares



Barra de São Francisco



Cariacica



Marechal Floriano



Cachoeiro



Guarapari



Nova Venécia



Guarapari



São Mateus



Diretoria eficiente está com os trabalhadores de Norte a Sul do Estado!





Serra



Vitória



Vitória



Serra



Serra



Serra



Vila Velha



Vitória



Vitória

Conheça nossos convênios!

O sindicato tem convênios com empresas que oferecem serviços variados com descontos e condições especiais para trabalhadores sindicalizados.

Entre em contato e descubra mais uma vantagem de fechar com o Sindilimpe!



MULTIVIX

FAESA

CENTRO UNIVERSITARIO



CLINICA LINDA ROSA



Confira a lista completa de convênios no site do sindicato! 

*O Sindicalizado deve solicitar uma declaração no Sindilimpe e levar os seguintes documentos: Identidade e CPF + cópia do último contracheque. Caso o desconto seja para algum dependente direto, apresentar os seguintes documentos: Identidade e CPF + cópia do último contracheque (do sindicalizado) + Certidão de Nascimento (do Dependente Direto).

* Descontos válidos apenas para sindicalizados.

São tempos difíceis para os trabalhadores, mas juntos somos mais fortes! Após assembleia geral com as categorias de Asseio e Conservação e Limpeza Urbana nos dias 28 e 29 de outubro, definimos nossas reivindicações para a Campanha Salarial de 2021.

Acompanhe as questões que serão levadas para mesa de negociação, tendo em vista o **principal objetivo: impedir novas demissões e não perder direitos e benefícios já conquistados!**

LIMPEZA URBANA

PROPOSTAS

ASSEIO E CONSERVAÇÃO

1. Reajuste de 10% no salário e em gratificações;
2. Aumento do ticket-alimentação para R\$ 1.000,00 (toda a categoria) e R\$ 1.200,00(encarregados e administrativo);
3. Inclusão do valor do café da manhã no ticket-alimentação (R\$ 10,00 por dia);
4. Adequar e incluir funções que não estão nas tabelas salariais;
5. Garantir homologação de todos os trabalhadores no sindicato;
6. Obrigar as empresas apresentar corretamente informações necessárias de trabalhadores que buscam aposentadoria especial;
7. Férias de 30 dias corridos/sem fracionamento;
8. Continuidade dos direitos conquistados na Convenção Coletiva após o prazo de vigência;
9. Pagamento de mais um ticket-alimentação na ocasião do 13º salário;
10. Manter taxa negociada de até 2% ao mês e limitar o valor do desconto em R\$35,00 para encarregados, supervisores e administrativo;
11. Lutar pela retirada de escala de trabalho aos domingos;
12. Proibir contrato de experiência para trabalhadores reaproveitados;
13. Solicitar fornecimento de medicamentos para os trabalhadores que sofreram acidente de trabalho;
14. Criar políticas de prevenção e tratamento para os dependentes químicos;
15. Equiparar tabela salarial do interior com a tabela salarial Grande Vitória;
16. Lutar pelo pagamento de 100% do plano de saúde (com direito a internação) pela empresa (do trabalhador e seus dependentes);
17. Participação nos Resultados no valor de dois pisos da categoria;
18. Redução da jornada de trabalho de 8 horas para 6 horas diárias, sem redução de salários e benefícios;
19. Aumento do piso salarial dos coletores para R\$ 2.346,63;
20. Organização de escalas de, no mínimo, cinco coletores em cada caminhão;
21. Pagamento de cesta básica aos trabalhadores afastados pelo INSS;
22. Fornecimento de seis jogos de uniformes completos a cada seis meses;
23. Pagamento do adicional de insalubridade de 40% para as funções jardineiro, operador de roçadeira e moto serra, encarregado, agente e auxiliar controle larval, limpador de córregos, coveiro, manipulador de resíduos e porteiro;
24. Plano odontológico, com custo 100% da empresa, para todos os trabalhadores e seus dependentes;
25. Instauração de feriado no dia 16 de maio, dia do trabalhador da limpeza pública;
26. Manter todas as demais cláusulas da Convenção Coletiva, inclusive a que garante a data base da categoria.

1. Reajuste de 10% no salário e aumento de ticket-alimentação para R\$ 700,00 aos trabalhadores de área geral e industrial;
2. Pagamento de horas "in itinere";
3. Pagamento integral das horas de intra jornada (almoço e janta);
4. Inclusão de funções/piso nas tabelas salariais (gari varrição ruas de faculdades, industriais, hospitais, dentre outros; cuidador escolar, carregadores/movimentadores, atracador de navios, digitadores,e outras);
5. Garantir homologação no sindicato de todos os trabalhadores;
6. Obrigar as empresas apresentar corretamente informações necessárias de trabalhadores que buscam aposentadoria especial;
7. Férias de 30 dias corridos sem fracionamento;
8. Aumento de piso salarial para encarregados, líderes e supervisores;
9. Pagamento de mais um ticket-alimentação na ocasião do 13º salário;
10. Garantir pagamento integral do ticket-alimentação nas férias;
11. Manter taxa negociada de até 1,5% ao mês;
12. Permitir entrega de atestado no local de trabalho ou empresa terá de pagar vale transporte para exigir a entrega no RH;
13. Pagamento de vale transporte e ticket-alimentação nas escalas extras;
14. Diminuir desconto do vale transporte para 3%;
15. Fornecer seis jogos completos de uniforme para cada trabalhador contratado;
16. Extensão do aditivo VALE para todas as áreas industriais e portuárias, com fechamento em uma única CCT;
17. Pagamento adicional de insalubridade para as funções porteiro, recepcionista, encarregado, jardineiro, operador de roçadeira, líder, supervisor, piscineiro, artífice;
18. Pagamento de adicional de risco de 40% para todos os trabalhadores da área portuária;
19. Ampliação na Participação nos Resultados para todas as áreas e aumento do valor para dois pisos salariais;
20. Fornecimento de café da manhã/lanche para todos os trabalhadores da categoria e concessão de intervalo de 15 minutos;
21. Manter todas as demais cláusulas da Convenção Coletiva, inclusive a que garante a data base da categoria.